**ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА ЗА КАЛЕНДАРСКУ 2024. ГОДИНУ**

**Лајковац, децембар 2023. године**

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА**

**„ЛЕПТИРИЋ'' ЛАЈКОВАЦ**

**Број: 1806**

**Датум, 29.12.2023.године**

**Лајковац**

На основу одредаба Закона о родној равноправности (,,Службени гласник РС'', број 52/2021) члана 3. и 4. Правилника о садржају и начину достављања Плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу (,,Службени гласник РС'', број 89/2010), директор Предшколске установе „Лептирић'' Лајковац је дана 29.12.2023. године донео следећи

**ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА ЗА КАЛЕНДАРСКУ 2024. ГОДИНУ**

 **I ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Назив послодавца** | Предшколска установа „Лептирић'' Лајковац |
|  **Седиште** |  Ул. Светог Саве бр.9,  14224 Лајковац |
|  **ПИБ** | 101342966 |
|  **Матични број**  |  07297092 |
| **Шифра делатности** |  85.10 |

У Предшколској установи „Лептирић'' Лајковац је запослено укупно:

**II УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ РАЗВРСТАН ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| МУШКАРЦИ | ЖЕНЕ | УКУПНО |
| 4 | 67 | 71 |

 Како је претежна делатност Предшколске установе ,,Лептирић'' Лајковац васпитање и образовање деце предшколског узраста и већина од укупног броја запослених су васпитачи, тако да су то махом запослени женског пола, приликом пријема у радни однос који се врши у складу са Законом о основама система образовања и васпитања и не зависи од пола, на конкурсе се нису јављала лица мушког пола, из тог разлога је већина запослених женског пола.

**III УКУПАН БРОЈ РУКОВОДЕЋИХ РАДНИХ МЕСТА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| МУШКАРЦИ | ЖЕНЕ | УКУПНО |
| 0 | 1 | 1 |

**IV БРОЈ ИСТОВЕТНИХ РАДНИХ МЕСТА СА РАЗЛИЧИТОМ НЕТО ЗАРАДОМ – ПЛАТОМ КОЈА СЕ ИСПЛАЋУЈЕ ЗАПОСЛЕНОМ ЗА ПУНО РАДНО ВРЕМЕ, ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| МУШКАРЦИ | ЖЕНЕ | УКУПНО |
| 0 | 0 |  0  |

Плата запослених у Установи се обрачунава у складу са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама , Закона о платама у државним органима и јавним службама, Правилника о платама запосленим у установи и Правилика о раду тако да се нето зарада запосленог утврђује према објективном критеријуму и не зависи од пола запосленог.

**V УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ УПУЋЕНИХ НА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ИЛИ ОБУКУ ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| МУШКАРЦИ | ЖЕНЕ | УКУПНO   |
|  |

Упућивање запослених на стручно усавршавање и обуку врши се према потреби посла и у складу са планом стручног усавршавања и не зависи од пола запосленог.

**VI УКУПАН БРОЈ ПРИМЉЕНИХ И ОТПУШТЕНИХ ЗАПОСЛЕНИХ У ИЗВЕШТАЈНОМ ПЕРИОДУ ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ**

 Број примљених радника варира јер је одређени број запослених који се примају на одређено време до 60 дана, ради замене одсутног запосленог, а самим тим, по повратку одсутног запосленог, престаје радни однос запосленом на одређено време. Пријем у радни однос у установи се врши у складу са Законом о основама система образовања и васпитања и не зависи од пола запосленог.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| БРОЈ ПРИМЉЕНИХна основу **Закључка** Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава – ушражњена радна места | МУШКАРЦИ | ЖЕНЕ2 | УКУПНО 2 |
|  |  |  |  |
| БРОЈ ОТПУШТЕНИХ | МУШКАРЦИ | ЖЕНЕ  | УКУПНО  |
| Престао радни однос услед остваривања прва на старосну пензију |   | 2 | 2 |

**VII БРОЈ ЖЕНА НА ПОРОДИЉСКОМ ОДСУСТВУ И ВРАЋЕНИХ НА** **РАД**

|  |  |
| --- | --- |
| БРОЈ ЖЕНА НА ПОРОДИЉСКОМ ОДСУСТВУ | 1 |
|  БРОЈ ЖЕНА ВРАЋЕНИХ НА РАД | 1 |

**VIII БРОЈ РАДНИХ МЕСТА ЗА КОЈА ПОСТОЈИ ОПРАВДАНА ПОТРЕБА ПРАВЉЕЊА РАЗЛИКА У ПОЛУ**

 У Предшколској установи ,,Лептирић'' Лајкловац не постоји оправдана потреба за правњење разлике у полу приликом заснивања радног односа.

|  |  |
| --- | --- |
| РАДНО МЕСТО | НАПОМЕНА |
| 0 | - |

**IX МЕРЕ И ПРОЦЕДУРЕ ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЊЕНОСТИ ПОЛОВА ЗАПОСЛЕНИХ**

|  |
| --- |
| МЕРЕ ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА- редовне едукације запослених из области равноправности полова- успостављање равноправног односа међу половима - спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама- активности и мере за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања -Установа ће радити на подизању свести о потреби родне равноправности запослених |
| ПРОЦЕДУРЕ ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА- не условљавање пријема у радни однос према полној структури, не постављати питања која се односе на лична својства кандидата приликом пријема у радни однос У Предшколској Установи „Лептирић'' Лајковац, без обзира на полну структуру запослених, евидентно је да нема дискриминације по полу било при запошљавању или на подручју рада. Установа се придржава важећих законских норми и не врши кршење права на заштиту мајчинства или једнаког права на стручно усавршавање и образовање.  **ДИРЕКТОР** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** **Мила Лончар Митровић**  |

**ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА ЗА КАЛЕНДАРСКУ 2023. ГОДИНУ**

**Лајковац, јануар 2023. године**

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА**

**„ЛЕПТИРИЋ'' ЛАЈКОВАЦ**

**Број: 58**

**Датум, 13.01.2023.године**

**Лајковац**

На основу одредаба Закона о родној равноправности (,,Службени гласник РС'', број 52/2021) члана 3. и 4. Правилника о садржају и начину достављања Плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу (,,Службени гласник РС'', број 89/2010), директор Предшколске установе „Лептирић'' Лајковац је дана 13.01.2023. године донео следећи

**ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА ЗА КАЛЕНДАРСКУ 2023. ГОДИНУ**

 **I ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Назив послодавца** | Предшколска установа „Лептирић'' Лајковац |
|  **Седиште** |  Ул. Светог Саве бр.9,  14224 Лајковац |
|  **ПИБ** | 101342966 |
|  **Матични број**  |  07297092 |
| **Шифра делатности** |  85.10 |

У Предшколској установи „Лептирић'' Лајковац је запослено укупно:

**II УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ РАЗВРСТАН ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| МУШКАРЦИ | ЖЕНЕ | УКУПНО |
| 4 | 67 | 71 |

 Како је претежна делатност Предшколске установе ,,Лептирић'' Лајковац васпитање и образовање деце предшколског узраста и већина од укупног броја запослених су васпитачи, тако да су то махом запослени женског пола, приликом пријема у радни однос који се врши у складу са Законом о основама система образовања и васпитања и не зависи од пола, на конкурсе се нису јављала лица мушког пола, из тог разлога је већина запослених женског пола.

**III УКУПАН БРОЈ РУКОВОДЕЋИХ РАДНИХ МЕСТА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| МУШКАРЦИ | ЖЕНЕ | УКУПНО |
| 0 | 1 | 1 |

**IV БРОЈ ИСТОВЕТНИХ РАДНИХ МЕСТА СА РАЗЛИЧИТОМ НЕТО ЗАРАДОМ – ПЛАТОМ КОЈА СЕ ИСПЛАЋУЈЕ ЗАПОСЛЕНОМ ЗА ПУНО РАДНО ВРЕМЕ, ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| МУШКАРЦИ | ЖЕНЕ | УКУПНО |
| 0 | 0 |  0  |

Плата запослених у Установи се обрачунава у складу са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама , Закона о платама у државним органима и јавним службама, Правилника о платама запосленим у установи и Правилика о раду тако да се нето зарада запосленог утврђује према објективном критеријуму и не зависи од пола запосленог.

**V УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ УПУЋЕНИХ НА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ИЛИ ОБУКУ ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| МУШКАРЦИ | ЖЕНЕ | УКУПНO   |
|  |

Упућивање запослених на стручно усавршавање и обуку врши се према потреби посла и у складу са планом стручног усавршавања и не зависи од пола запосленог.

**VI УКУПАН БРОЈ ПРИМЉЕНИХ И ОТПУШТЕНИХ ЗАПОСЛЕНИХ У ИЗВЕШТАЈНОМ ПЕРИОДУ ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ**

 Број примљених радника варира јер је одређени број запослених који се примају на одређено време до 60 дана, ради замене одсутног запосленог, а самим тим, по повратку одсутног запосленог, престаје радни однос запосленом на одређено време. Пријем у радни однос у установи се врши у складу са Законом о основама система образовања и васпитања и не зависи од пола запосленог.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| БРОЈ ПРИМЉЕНИХ | МУШКАРЦИ | ЖЕНЕ | УКУПНО |
|  |  |  |  |
| БРОЈ ОТПУШТЕНИХ | МУШКАРЦИ | ЖЕНЕ | УКУПНО |
|  |  |  |  |

**VII БРОЈ ЖЕНА НА ПОРОДИЉСКОМ ОДСУСТВУ И ВРАЋЕНИХ НА** **РАД**

|  |  |
| --- | --- |
| БРОЈ ЖЕНА НА ПОРОДИЉСКОМ ОДСУСТВУ | 2 |
|  БРОЈ ЖЕНА ВРАЋЕНИХ НА РАД | 2 |

**VIII БРОЈ РАДНИХ МЕСТА ЗА КОЈА ПОСТОЈИ ОПРАВДАНА ПОТРЕБА ПРАВЉЕЊА РАЗЛИКА У ПОЛУ**

 У Предшколској установи ,,Лептирић'' Лајкловац не постоји оправдана потреба за правњење разлике у полу приликом заснивања радног односа.

|  |  |
| --- | --- |
| РАДНО МЕСТО | НАПОМЕНА |
| 0 | - |

**IX МЕРЕ И ПРОЦЕДУРЕ ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЊЕНОСТИ ПОЛОВА ЗАПОСЛЕНИХ**

|  |
| --- |
| МЕРЕ ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА- редовне едукације запослених из области равноправности полова- успостављање равноправног односа међу половима - спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама- активности и мере за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања -Установа ће радити на подизању свести о потреби родне равноправности запослених |
| ПРОЦЕДУРЕ ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА- не условљавање пријема у радни однос према полној структури, не постављати питања која се односе на лична својства кандидата приликом пријема у радни однос У Предшколској Установи „Лептирић'' Лајковац, без обзира на полну структуру запослених, евидентно је да нема дискриминације по полу било при запошљавању или на подручју рада. Установа се придржава важећих законских норми и не врши кршење права на заштиту мајчинства или једнаког права на стручно усавршавање и образовање.  **ДИРЕКТОР** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** **Мила Лончар Митровић**  |
| G:\DOKUMENTI\Documents\Scanned Documents\Image (596).jpg |